

Bilancio Sociale 2022

**COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'
LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	28
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	31
Capacità di diversificare i committenti	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	33
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	33
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	35
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI	37
Tipologia di attività	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37
Caratteristiche degli interventi realizzati	37
Coinvolgimento della comunità	37

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	37
Indicatori.....	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Ildefonso Ghezzi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato redatto con lo scopo di illustrare le attività sociali svolte dalla Cooperativa Cometa.

Destinatari principali sono i soci della cooperativa.

Nella stesura del bilancio ci si è avvalsi della documentazione relativa: bilancio d'esercizio (stato patrimoniale-conto economico e nota integrativa), a dati statistici extracontabili, al gestionale del personale (GECO'S), allo statuto della cooperativa, al manuale, alle procedure e ai documenti del Sistema Integrato ISO 9001:2015 - 14034:2003.

L'approvazione del Bilancio Sociale è statutariamente di competenza dell'Assemblea Soci che approva il documento congiuntamente al Bilancio di Esercizio.

Il Bilancio Sociale viene diffuso all'Assemblea Soci ed è disponibile una copia sul sito della cooperativa: www.coopcometa.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	02318460132
Partita IVA	02318460132
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA VITTORIA SNC - CERNUSCO LOMBARDONE (LC)
Altri indirizzi	VIA MANZONI 10 - CASATENOVIO (LC)
	PIAZZA DANTE 2 - OSNAGO (LC)
	VIA FERRANTE BRIOSCHI 4 - BESANA IN BRIANZA (MI)
	VIA GARIBALDI 7 - LOMAGNA (LC)
	VIA ROGOLA 12 - MANDELLO DEL LARIO (LC)
	PIAZZA ROMA 2 - OLGINATE (LC)
	VIA ORIANA FALLACI 2/4 - CORNATE D'ADDA (MI)
	VIA FRANCESCO NULLO 1/A - CISANO BERGAMASCO (BG)
	VIA DELL'EREMO 9/11 - LECCO (LC)
	VIA SANTA MARGHERITA SNC - BRIVIO (LC)
	VIA ITALIA LIBERA 2 - CASSAGO BRIANZA (LC)
	VIA FRATELLI BANDIERA 2 - RENATE (MI)
	VIA RAFFAELLO SANZIO 13 - LECCO (LC)
	VIA BERGAMO 1 - SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII (BG)
	VIALE COSTITUZIONE 11 - MANDELLO DEL LARIO (LC)
	VIA FREDDA 10 - VERCURAGO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A121897
Telefono	039/5290320
Fax	
Sito Web	www.coopcometa.org
Email	amministrazione@coopcometa.org;
Pec	cometa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa Cometa opera sul territorio delle provincie di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo; in particolare gli asili nido sono situati nei comuni di Lomagna, Osnago, Lecco, Mandello del Lario, Olginate, Cornate d'Adda, Besana Brianza, Cisano Bergamasco, Renate, Brivio, Sotto il Monte - Giovanni XXIII, Cassago Brianza, Vercurago e Cernusco Lombardone.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente: La Cooperativa sociale ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di tutti i cittadini attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti in particolare all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, senza pregiudizi di ordine religioso, razziale, etnico, con particolare attenzione ai soggetti più deboli.

L'impegno sociale della Cooperativa è indirizzato a stimolare gli enti pubblici, la scuola ed ogni altra agenzia educativa affinché attivino ogni possibile forma di prevenzione rispetto all'insorgere del disagio familiare con particolare attenzione ai servizi di integrazione dell'opera familiare di educazione dei minori da zero a tre anni curando un equilibrato sviluppo psico-fisico del bambino e la sua socializzazione.

La Società Cooperativa, senza alcuna finalità speculativa ma seguendo i principi della mutualità e nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile, ha per oggetto le seguenti attività:

- a) elaborazione, organizzazione e gestione in proprio di attività di educazione, animazione e formazione rivolta all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, ai portatori di handicap, all'area della terza età e ai singoli gruppi e Istituzioni che a vario titoli si occupino di problematiche ad essa attinenti, utilizzando a tale scopo gli strumenti tecnico-operativi atti a garantire l'efficacia e la qualità dell'intervento;
- b) gestione in conto proprio o conto terzi di nidi e scuole materne, elementari e medie;
- c) gestione di centri di pronto intervento, centri diurni, comunità alloggio, ludoteche, comunità di accoglienza, case-famiglia per minori, portatori di handicap ed anziani;
- d) promozione e gestione di attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità, anche con riferimento alle persone anziane ed ai soggetti portatori di handicap;
- e) attivazione di servizi domiciliari di assistenza e/o educativi di sostegno effettuati a favore di anziani, di portatori di handicap e minori tanto presso la famiglia che presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- f) gestione di attività ricreative, culturali, di soggiorno, case-vacanza, centri estivi a favore di anziani, di portatori di handicap e minori;
- g) erogazione di servizi a privati, imprese, Enti Pubblici ed organi dello Stato.

Con delibera dell'Organo Amministrativo la società potrà aderire alle associazioni nazionali di categoria ed alle relative associazioni provinciali nonché ad altri organismi economici e sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

La Cooperativa potrà compiere, non come attività prevalente, ma per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, ogni e qualsiasi operazione industriale, mobiliare ed

immobiliare ivi compresa l'assunzione di mutui con o senza garanzie reali e la concessione di fidejussioni, avalli ed ipoteche a favore di enti e società a cui la cooperativa aderisce nonché a favore di altre cooperative, e potrà assumere partecipazioni e interessenze in altre imprese aventi oggetto analogo ed affine o connesso al proprio, inoltre potrà stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio tra i soci per la raccolta di prestiti effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale nei limiti e con le modalità previsti dalla vigente normativa.

E' espressamente escluso l'esercizio di attività finanziaria nei confronti del pubblico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa nell'anno in corso ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso : la gestione di servizi socio-educativi per l'infanzia.

Questi servizi sono prevalentemente Asili Nido, in cui la COOPERATIVA SOCIALE COMETA si prefigge di offrire il miglior servizio possibile alle famiglie, assicurando prioritariamente il rispetto dei principi pedagogici consolidati e sperimentati, con la partecipazione diretta di collaboratori di provata professionalità.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Per la realizzazione dei servizi e in particolare per gli asili nido, la gestione delle risorse umane è fondamentale per ottenere gli obiettivi che ci siamo prefissati. La qualità è data dalle motivazioni e dalla professionalità dei soci che lavorano nelle nostre strutture. Per questo motivo si è investito, e si continuerà ad investire, nella formazione professionale. L'attuazione del Sistema Qualità permette di monitorare il funzionamento di tutti gli aspetti della nostra organizzazione.

Altro fattore importante per la realizzazione dei servizi è la conoscenza del territorio e dei suoi bisogni.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro, creando servizi per le famiglie e nuovi posti di lavoro prevalentemente femminili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

-

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2007

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Cometa Cooperativa Sociale è impegnata da oltre 20 anni nella gestione di servizi 0-3 anni, principalmente asili nido nelle province di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Cometa è stata costituita il 17 aprile 1997 da un gruppo di persone che avevano come scopo di sopperire alla mancanza di asili nido nel territorio, e il desiderio di supportare le famiglie nell'educazione dei propri figli.

La fondazione della Cooperativa ha permesso la creazione di numerosi posti di lavoro soprattutto femminili.

Alla data di dicembre 2022 vengono gestiti dalla Cooperativa Cometa n°16 asili nido.

Negli anni la Cooperativa ha aperto e/o gestito:

Strutture per l'infanzia:

- Asilo Nido "M.Luisa" sito nel comune di Lomagna, aperto nel 1997
- Asilo Nido "Aquilone" sito nel comune di Brivio, aperto nel 1999 e chiuso nel 2010
- Asilo Nido "primi Passi" sito nel comune di Osnago, aperto nel 2002
- Micronido "Arcobaleno" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto nel 2003 chiuso nel 2011
- Asilo Nido comunale "Carla Manganini" sito nel comune di Besana Brianza, inizio gestione nel 2007
- Asilo Nido comunale "Cappuccetto Blu" sito nel comune di Olgiate Molgora, aperto nel 2008 e chiuso nel 2012
- Asilo Nido "Cuccioli Allegri" sito nel comune di Cisano Bergamasco, aperto nel 2009
- Asilo Nido "La fabbrica dei balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione gennaio 2010
- Asilo nido comunale di Olginate, aperto a settembre 2010

- Asilo nido comunale "Arcobaleno" sito nel comune di Cassago, aperto a settembre 2011 e chiuso da luglio 2014. Ripreso in gestione ad agosto 2017
- Asilo nido "Mamma Anita" sito nel comune di Renate, aperto a settembre 2011
- Asilo nido "Aquilone" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto a settembre 2011
- Asilo nido dell'azienda ospedaliera della provincia di Lecco "Piccoli Passi" nel comune di Lecco, presso l'ospedale A.Manzoni aperto a settembre 2013
- Asilo nido "Un, due, tre Stella!" sito nel comune di Brivio, aperto a marzo 2015
- Asilo Nido "Isola Felice" sito nel comune di Sotto il Monte-Giovanni XXIII, inizio gestione settembre 2016
- Asilo Nido "Paideia" sito nel comune di Capiago Intimiano, inizio gestione settembre 2020-fine gestione luglio 2022.
- Asilo Nido "Il villaggio dei folletti" sito nel comune di Vercurago, inizio gestione ottobre 2020.
- Asilo Nido "Pinco Pallino" sito nel comune di Cernusco Lombardone, inizio gestione settembre 2021.
- Micronido "La Fabbrica dei Balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione settembre 2021.

Oltre che nei nidi, la cooperativa ha svolto in passato la propria opera nella gestione di:

- sezioni di scuole dell'infanzia (Bernareggio dal 2003 al 2005, Ronco Briantino 2007)
- Pre e post scuola
- Centri estivi
- Servizio "Ponti educativi"



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
136	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Rispetto al 2021 il numero di soci lavoratori è aumentato di n°3 unità. Costanti soci volontari e soci cooperatori persone giuridiche.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Ildefonso Ghezzi	No	Maschio	68	12/07/2021		1		No	PRESIDENTE
Maria Giuseppina Monteriso	No	Femmina	64	12/07/2021		1		No	VICE-PRESIDENTE
Daniela Formenti	No	Femmina	49	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
Ivana Giannattasio	No	Femmina	54	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
Tiziana Sangalli	No	Femmina	51	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
Loana	No	Femmina	6	12/07/2		1		No	COMPONENTE

Eleonora Trevisol		na	0	021					NTE CDA
Mattia Origgi	No	Maschio	3	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
Valentina Lisa Disetti	No	Femmina	3	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
Chiara D'Arino	No	Femmina	3	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato dall'assemblea soci, durante l'assemblea stessa, in data 12/07/2021 e come da statuto resta in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2022 sono stati effettuati 21 CDA e la partecipazione è stata pari al 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Incarichi:

REVISORE CONTABILE: DOTT. DAVIDE RIVA - INCARICO PER COMETA COOPERATIVA SOCIALE DAL 01/01/2022 AL 31/12/2024.

Avendo Cometa Cooperativa Sociale, superato per 2 esercizi consecutivi i limiti previsti dall'articolo 379 del D.lgs. 14/2019, in sede di approvazione del Bilancio 2022 sarà nominato il Collegio sindacale.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ASSEMBLEA SOCI	13/07/2020	Adozione di un nuovo testo di Statuto ai sensi della disciplina in materia di S.P.A.	21,00	15,00
2020	ASSEMBLEA SOCI	19/07/2020	Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 Approvazione del bilancio sociale Varie ed eventuali	51,00	29,00
2020	ASSEMBLEA SOCI	14/12/2020	Situazione economico finanziaria al 31/08/2020 Previsione economico finanziaria 2020 Previsione per il 2021 Varie ed eventuali	73,00	2,00
2021	ASSEMBLEA SOCI	12/07/2021	Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2020 Approvazione del bilancio sociale Approvazione dei ristorni Nomina cariche sociali	73,00	6,00

			Varie ed eventuali		
2021	ASSEMBLEA SOCI	14/12/2021	Situazione economico-finanziaria al 31/08/2021 Previsione economico-finanziaria 2021 Previsione per il 2022 Varie ed eventuali	81,00	6,00
2022	ASSEMBLEA SOCI	23/05/2022	• Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021; • Approvazione del bilancio sociale; • Approvazione ristorni; • Anniversari o costituzione Cooperativa Cometa; • Nomina del revisore legale per il triennio 2022/2023/2024, deliberazioni inerenti e conseguenti; • Varie ed eventuali	81,00	4,00
2022	ASSEMBLEA SOCI	12/12/2022	• Situazione economico finanziaria al 31/08/2022; • Previsione economico finanziaria 2022; • Previsione	79,00	38,00

			per il 2023; • Approvazione regolamento interno soci lavoratori; • Varie ed eventuali.		
--	--	--	--	--	--

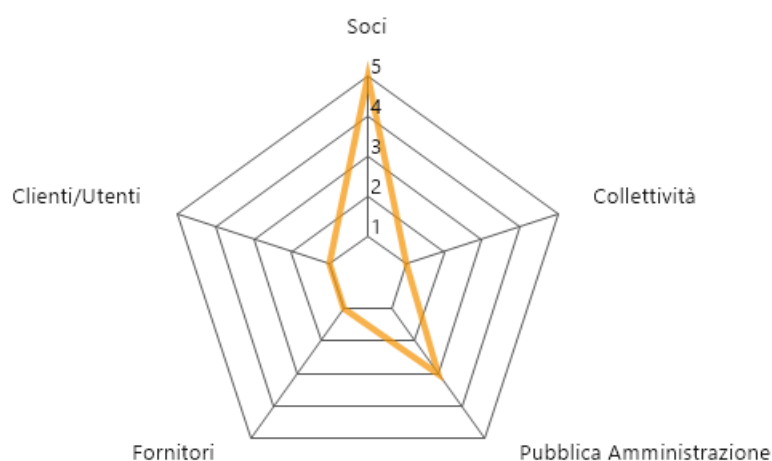
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	-	Non presente
Soci	Assemblea soci che ratifica tutte le decisioni aziendali più importanti. Tutti i lavoratori sono soci della cooperativa.	5 - Co-gestione
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Fornitori	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Realizzazione e gestione dei servizi di asilo nido in appalto da Amministrazioni Comunali	3 - Co-progettazione
Collettività	-	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

604 questionari somministrati

295 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Gli ultimi dati sono relativi all'anno 2022.

I questionari sono stati inviati agli utenti nel mese di maggio 2022.

Sono stati consegnati 604 questionari e sono stati resi 295 questionari compilati.

I questionari sono stati inviati utilizzando i Moduli Google alle mail degli utenti.

La rielaborazione dei feedback ricevuti ha portato ad un'analisi di dettaglio per verificare gli spunti proposti dai rispondenti.

Feedback positivi sono stati registrati su pulizie delle strutture, equipe educativa e laboratori e attività proposti agli utenti.

Il 90,51% degli utenti che hanno risposto al sondaggio giudica positivamente l'esperienza avuta con Cometa.

Nel mese di maggio 2023 saranno inviati i questionari di gradimento per l'anno educativo 2022/2023

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
136	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
134	di cui femmine
88	di cui under 35
21	di cui over 50

N.	Cessazioni
30	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
30	di cui femmine
26	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
33	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
33	di cui femmine
33	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
20	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
20	di cui femmine
16	di cui under 35
3	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	108	28
Dirigenti	0	0
Quadri	7	0
Impiegati	84	28
Operai fissi	17	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
--	------------------	------------------

Totale	136	133
< 6 anni	102	105
6-10 anni	9	3
11-20 anni	18	21
> 20 anni	7	4

N. dipendenti	Profili
136	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
106	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
6	cuochi/e
0	camerieri/e
4	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
25	Totale tirocini e stage
25	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
11	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
36	Laurea Triennale
77	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	1	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
14	Totale volontari
14	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
132	ATTESTAZIONE IDONEITA' TECNICA VIGILI DEL FUOCO	33	4,00	No	5717,00
15	CORSI PROGRAMMA CONTABILITA'	2	7,50	No	682,00
140	IL RUOLO DEL COORDINATORE AL NIDO	7	20,00	No	4730,00
792	LOOSE PARTS	99	8,00	No	16244,00
594	LE COMPETENZE DEI BAMBINI 0-3 ANNI	99	6,00	No	12183,00
792	AUTISMO: COME RICONOSCERE UN* BAMBIN* AUTISTIC* E COME SUPPORTARE LA FAMIGLIA	99	8,00	No	17044,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	FORMAZIONE GENERALE	6	4,00	Sì	468,00

224	ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	28	8,00	Si	6288,00
18	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	3	6,00	Si	351,00
8	AGGIORNAMENTO RLS	1	8,00	Si	306,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
108	Totale dipendenti indeterminato	9	99
2	di cui maschi	1	1
106	di cui femmine	8	98

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
28	Totale dipendenti determinato	0	28
0	di cui maschi	0	0
28	di cui femmine	0	28

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto in alcune attività del nido e nella gestione della Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	6000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1254,62/2320,39

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **3750,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **2**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso erogato a fronte di autocertificazione di trasferimenti compiuti in nome e per conto della Cooperativa**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

A dicembre 2022, grazie alla deroga prevista del decreto Aiuti Bis, a tutti i soci lavoratori della Cooperativa è stato distribuito un buono welfare per un valore complessivo di € 80.000.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Cooperativa Cometa si pone come uno degli obiettivi principali quello della creazione di posti di lavoro femminili. Al 31/12/2022 sono presenti in cooperativa 134 socie lavoratrici e 7 di loro sono anche elette nel Consiglio di Amministrazione.

Per quanto riguarda il lato occupazionale 88 lavoratori sono under 35 e 2 di questi rientrano nel Consiglio di Amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2022 sono stati stabilizzati n°20 contratti a tempo indeterminato, di cui 1 assunzioni direttamente a tempo indeterminato e 19 trasformazioni da tempi determinati a indeterminati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica

sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

-

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione Asilo nido

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: Asilo nido

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
839	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Servizio pasti anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 220

Tipologia attività interne al servizio: servizio pasti anziani

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
8	Anziani

Nome Del Servizio: Assistenza scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 180

Tipologia attività interne al servizio: Assistenza scolastica

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	Minori
0	soggetti con dipendenze

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cometa Cooperativa Sociale è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015 e UNI EN 11034:2003

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Analisi del grado di conseguimento degli obiettivi anno precedente

Obiettivi strutturali:

1) Ampliamento area esterna asilo nido ospedale di Lecco (in caso di rinnovo della gestione)
Con la vittoria della gara sarà da ultimare

- 2) Prosecuzione ipotesi project per realizzazione nuovo asilo nido di Osnago
Comune costruirà un nuovo asilo nido utilizzando i fondi del PNRR
- 3) Completamento procedure aperte presso i Vigili del Fuoco (Cornate e Cernusco Lombardone)
Per Cornate la procedura è ultimata, mentre per Cernusco Lombardone è in fase di ultimazione.
- 4) Completamento installazione telecamere
Non possibile nei nidi in provincia di Bergamo.
- 5) Valutazione imbiancatura interna asili nidi (Lecco Ospedale, Mandello, Cisano, Olginate)
Parzialmente Osnago, Brivio e Mandello e Vercurago imbiancatura realizzata dal Comune.

Obiettivi organizzativi:

- 1) Valutazione nuova formazione per Attestazione Idoneità tecnica c/o i VV.FF.
Hanno sostenuto l'esame per l'ottenimento dell'Idoneità Tecnica c/o i VV.FF. 33 persone tra settembre e dicembre 2022.

Obiettivi strategici:

- 1) Mantenimento dati economici (fatturato > 3.000.000 € e contenimento costo incidenza del lavoro pari al 66% sul fatturato)
Fatturato raggiunto, obiettivo costo del lavoro non raggiungibile. Obiettivo concreto l'80%
- 2) Mantenimento erogazione ristoro
Ristoro erogato per € 90.005,00
- 3) Partecipazione alle gare per gli asili di Capiago Intimiano, Besana in Brianza, Renate, Lecco Ospedale, Vercurago
Partecipato e vinto alle gare di Besana in Brianza, Renate, Lecco Ospedale e Vercurago.
Perso Capiago Intimiano.
- 4) Partecipazione a nuove gare sul territorio (San Donato)
San Donato partecipato al sopralluogo, ma non partecipato alla gara.
- 5) Valutazione prosecuzione rapporto con il comune di Menaggio
Prorogato fino al 31 luglio 2023.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	1.000,00 €	7.941,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	706.988,00 €	730.375,00 €	508.399,00 €
Contributi pubblici	261.413,00 €	167.922,00 €	415.484,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.796.652,00 €	2.252.251,00 €	919.612,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.673,00 €	1.743,00 €	1.706,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	73.179,00 €	72.921,00 €	74.855,00 €
Totale riserve	561.888,00 €	412.816,00 €	392.098,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	237.382,00 €	153.682,14 €	21.359,00 €
Totale Patrimonio netto	872.449,00 €	639.419,00 €	488.312,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	237.382,00 €	153.682,00 €	21.359,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	90.005,00 €	60.005,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	237.292,00	154.050,00	21.426,00 €

	€	€	
--	---	---	--

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	59.498,02 €	59.239,60 €	61.561,37 €
capitale versato da soci operatori volontari	11.098,64 €	11.098,84 €	10.711,31 €
capitale versato da soci persone giuridiche	2.582,20 €	2.582,20 €	2.582,20 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.767.726,00 €	3.153.287,00 €	1.853.172,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.656.487,00 €	2.317.935,00 €	1.307.393,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	7.820,00 €	13.018,00 €	37.951,00 €
Peso su totale valore di produzione	71,00 %	74,00 %	75,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	13.867,00 €	5.619,00 €	19.486,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	693.121,00 €	2.768.195,00 €	3.461.316,00 €

Altri ricavi	0,00 €	24.628,00 €	24.628,00 €
Contributi e offerte	261.413,00 €	883,00 €	262.296,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	706.988,00 €	2.796.652,00 €	3.503.640,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	2.673,00 €	2.673,00 €
Contributi	261.413,00 €	0,00 €	261.413,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	968.401,00 €	26,00 %
Incidenza fonti private	2.799.325,00 €	74,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: installati impianti fotovoltaici negli asili di Lomagna, Cornate d'Adda e Brivio.

Smaltimento rifiuti speciali: raccolta toner effettuata presso l'ufficio amministrativo e smaltimento eseguito da azienda specializzata nel settore.

Eliminazione prodotti monouso per la ristorazione.

Vista la situazione 2022 che ha comportato un aumento dei costi delle utenze di gas ed energia sono state messe in atto buone prassi per il contenimento dei consumi.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianti fotovoltaici

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	86257,00	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	24159,17	smc
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		

Rifiuti speciali prodotti	20	Kg
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero

del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Con riferimento alla Nostra Cooperativa, essendo la stessa una Cooperativa Sociale e, comunque, non dotata dell'Organo di Controllo (bensì del solo Revisore Legale così come attualmente previsto dal Legislatore), si ritiene che, allo stato attuale, l'obbligo di tale monitoraggio non sussista.