

Bilancio Sociale 2024

**COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA'
LIMITATA**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	26
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
Output attività	Errore. Il segnalibro non è definito.
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	27
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	27
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	36
Tipologia di attività	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
Indicatori.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	37
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	38
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa sedicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2023 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Ildefonso Ghezzi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato redatto con lo scopo di illustrare le attività sociali svolte dalla Cooperativa Cometa.

Destinatari principali sono i soci della cooperativa.

Nella stesura del bilancio ci si è avvalsi della documentazione relativa: bilancio d'esercizio (stato patrimoniale-conto economico e nota integrativa), a dati statistici extracontabili, al gestionale del personale (GECO'S), all'applicativo per gli utenti (INBUONEMANI), allo statuto della cooperativa, al manuale, alle procedure e ai documenti del Sistema Integrato ISO 9001:2015 - 11034:2003 - UNI PDR 125:2022.

L'approvazione del Bilancio Sociale è statutariamente di competenza dell'Assemblea Soci che approva il documento congiuntamente al Bilancio di Esercizio.

Il Bilancio Sociale viene diffuso all'Assemblea Soci ed è disponibile una copia sul sito della cooperativa: www.coopcometa.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	02318460132
Partita IVA	02318460132
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	PIAZZA VITTORIA SNC - CERNUSCO LOMBARDONE (LC)
Altri indirizzi	VIA MANZONI 10 - CASATENOV0 (LC)
	VIA FREDDA 10 - VERCURAGO (LC)
	PIAZZA DANTE 2 - OSNAGO (LC)
	VIA ORIANA FALLACI 2/4 - CORNATE D'ADDA (MI)
	VIA GARIBALDI 7 - LOMAGNA (LC)
	VIA ROGOLA 12 - MANDELLO DEL LARIO (LC)
	PIAZZA ROMA 2 - OLGINATE (LC)
	VIA FERRANTE BRIOSCHI 4 - BESANA IN BRIANZA (MI)
	VIA FRANCESCO NULLO 1/A - CISANO BERGAMASCO (BG)
	VIA DELL'EREMO 9/11 - LECCO (LC)
	VIA ITALIA LIBERA 2 - CASSAGO BRIANZA (LC)
	VIA FRATELLI BANDIERA 2 - RENATE (MI)
	VIA RAFFAELLO SANZIO 13 - LECCO (LC)
	VIA BERGAMO 1 - SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII (BG)
	VIALE COSTITUZIONE 11 - MANDELLO DEL LARIO (LC)
	VIA GARIBALDI 21 - CALCO (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A121897
Telefono	039/5290320
Fax	
Sito Web	www.coopcometa.org
Email	amministrazione@coopcometa.org;
Pec	cometa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa Cometa opera sul territorio delle provincie di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo; in particolare gli asili nido sono situati nei comuni di Lomagna, Osnago, Lecco, Mandello del Lario, Olginate, Cornate d'Adda, Besana Brianza, Cisano Bergamasco, Renate, Sotto il Monte - Giovanni XXIII, Cassago Brianza, Vercurago e Cernusco Lombardone e Calco

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente: La Cooperativa sociale ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di tutti i cittadini attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti in particolare all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, senza pregiudizi di ordine religioso, razziale, etnico, con particolare attenzione ai soggetti più deboli.

L'impegno sociale della Cooperativa è indirizzato a stimolare gli enti pubblici, la scuola ed ogni altra agenzia educativa affinché attivino ogni possibile forma di prevenzione rispetto all'insorgere del disagio familiare con particolare attenzione ai servizi di integrazione dell'opera familiare di educazione dei minori da zero a tre anni curando un equilibrato sviluppo psico-fisico del bambino e la sua socializzazione.

La Società Cooperativa, senza alcuna finalità speculativa ma seguendo i principi della mutualità e nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile, ha per oggetto le seguenti attività:

- a) elaborazione, organizzazione e gestione in proprio di attività di educazione, animazione e formazione rivolta all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, ai portatori di handicap, all'area della terza età e ai singoli gruppi e Istituzioni che a vario titoli si occupino di problematiche ad essa attinenti, utilizzando a tale scopo gli strumenti tecnico-operativi atti a garantire l'efficacia e la qualità dell'intervento;
- b) gestione in conto proprio o conto terzi di nidi e scuole materne, elementari e medie;
- c) gestione di centri di pronto intervento, centri diurni, comunità alloggio, ludoteche, comunità di accoglienza, case-famiglia per minori, portatori di handicap ed anziani;
- d) promozione e gestione di attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità, anche con riferimento alle persone anziane ed ai soggetti portatori di handicap;
- e) attivazione di servizi domiciliari di assistenza e/o educativi di sostegno effettuati a favore di anziani, di portatori di handicap e minori tanto presso la famiglia che presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
- f) gestione di attività ricreative, culturali, di soggiorno, case-vacanza, centri estivi a favore di anziani, di portatori di handicap e minori;
- g) erogazione di servizi a privati, imprese, Enti Pubblici ed organi dello Stato.

Con delibera dell'Organo Amministrativo la società potrà aderire alle associazioni nazionali di categoria ed alle relative associazioni provinciali nonché ad altri organismi economici e sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.

La Cooperativa potrà compiere, non come attività prevalente, ma per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, ogni e qualsiasi operazione industriale, mobiliare ed immobiliare ivi compresa l'assunzione di mutui con o senza garanzie reali e la concessione di

fidejussioni, avalli ed ipoteche a favore di enti e società a cui la cooperativa aderisce nonché a favore di altre cooperative, e potrà assumere partecipazioni e interessenze in altre imprese aventi oggetto analogo ed affine o connesso al proprio, inoltre potrà stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio tra i soci per la raccolta di prestiti effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale nei limiti e con le modalità previsti dalla vigente normativa.

E' espressamente escluso l'esercizio di attività finanziaria nei confronti del pubblico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa nell'anno in corso ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso : la gestione di servizi socio-educativi per l'infanzia.

Questi servizi sono prevalentemente Asili Nido, in cui la COOPERATIVA SOCIALE COMETA si prefigge di offrire il miglior servizio possibile alle famiglie, assicurando prioritariamente il rispetto dei principi pedagogici consolidati e sperimentati, con la partecipazione diretta di collaboratori di provata professionalità.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

Per la realizzazione dei servizi e in particolare per gli asili nido, la gestione delle risorse umane è fondamentale per ottenere gli obiettivi che ci siamo prefissati. La qualità è data dalle motivazioni e dalla professionalità dei soci che lavorano nelle nostre strutture. Per questo motivo si è investito, e si continuerà ad investire, nella formazione professionale. L'attuazione del Sistema Qualità permette di monitorare il funzionamento di tutti gli aspetti della nostra organizzazione.

Altro fattore importante per la realizzazione dei servizi è la conoscenza del territorio e dei suoi bisogni.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

L'utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.

Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro, creando servizi per le famiglie e nuovi posti di lavoro prevalentemente femminili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

-

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2007

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Cometa Cooperativa Sociale è impegnata da oltre 20 anni nella gestione di servizi 0-3 anni, principalmente asili nido nelle province di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Cometa è stata costituita il 17 aprile 1997 da un gruppo di persone che avevano come scopo di sopperire alla mancanza di asili nido nel territorio, e il desiderio di supportare le famiglie nell'educazione dei propri figli.

La fondazione della Cooperativa ha permesso la creazione di numerosi posti di lavoro soprattutto femminili.

Alla data di dicembre 2024 vengono gestiti dalla Cooperativa Cometa n°16 asili nido.

Negli anni la Cooperativa ha aperto e/o gestito:

Strutture per l'infanzia:

- Asilo Nido "M.Luisa" sito nel comune di Lomagna, aperto nel 1997
- Asilo Nido "Aquilone" sito nel comune di Brivio, aperto nel 1999 e chiuso nel 2010
- Asilo Nido "primi Passi" sito nel comune di Osnago, aperto nel 2002
- Micronido "Arcobaleno" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto nel 2003 chiuso nel 2011
- Asilo Nido comunale "Carla Manganini" sito nel comune di Besana Brianza, inizio gestione nel 2007
- Asilo Nido comunale "Cappuccetto Blu" sito nel comune di Olgiate Molgora, aperto nel 2008 e chiuso nel 2012
- Asilo Nido "Cuccioli Allegri" sito nel comune di Cisano Bergamasco, aperto nel 2009
- Asilo Nido "La fabbrica dei balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione gennaio 2010, chiuso a luglio 2023
- Asilo nido comunale di Olginate, aperto a settembre 2010
- Asilo nido comunale "Arcobaleno" sito nel comune di Cassago, aperto a settembre 2011 e chiuso da luglio 2014. Ripreso in gestione ad agosto 2017
- Asilo nido "Mamma Anita" sito nel comune di Renate, aperto a settembre 2011
- Asilo nido "Aquilone" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto a settembre 2011
- Asilo nido dell'azienda ospedaliera della provincia di Lecco "Piccoli Passi" nel comune di

Lecco, presso l'ospedale A.Manzoni aperto a settembre 2013

- Asilo nido "Un, due, tre Stella!" sito nel comune di Brivio, aperto a marzo 2015 e terminata la gestione a luglio 2024.
- Asilo Nido "Isola Felice" sito nel comune di Sotto il Monte-Giovanni XXIII, inizio gestione settembre 2016
- Asilo Nido "Paideia" sito nel comune di Capiago Intimiano, inizio gestione settembre 2020- fine gestione luglio 2022.
- Asilo Nido "Il villaggio dei folletti" sito nel comune di Vercurago, inizio gestione ottobre 2020.
- Asilo Nido "Pinco Pallino" sito nel comune di Cernusco Lombardone, inizio gestione settembre 2021.
- Micronido "La Fabbrica dei Balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione settembre 2021.
- Asilo Nido "Due Passi dal Lago" sito nel comune di Lecco, inizio gestione gennaio 2022.
- Asilo Nido "Riccardo Zelioli" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione settembre 2023.
- Asilo Nido "Tutti giù per terra" sito nel comune di Calco, inizio gestione ottobre 2023.

Oltre che nei nidi, la cooperativa ha svolto in passato la propria opera nella gestione di:

- sezioni di scuole dell'infanzia (Bernareggio dal 2003 al 2005, Ronco Briantino 2007)
- Pre e post scuola
- Centri estivi
- Servizio "Ponti educativi"



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
141	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ILDEFONSO GHEZZI	No	Maschio	70	31/05/2024		2		No	PRESIDENTE
MATTIA ORIGGI	No	Maschio	34	31/05/2024		2		No	VICE-PRESIDENTE
DANIELA FORMENTI	No	Femmina	51	31/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
IVANA GIANNATTASIO	No	Femmina	56	31/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
TIZIANA SANGALLI	No	Femmina	53	31/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
VALENTINA LISA DISETTI	No	Femmina	37	31/05/2024		2		No	CONSIGLIERE

CHIARA D'ARINO	No	Femmina	38	31/05/2024		2		No	CONSIGLIERE
SILVIA VERGA	No	Femmina	39	31/05/2024		1		No	CONSIGLIERE
GRETA VILLA	No	Femmina	26	31/05/2024		1		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato dall'assemblea soci, durante l'assemblea stessa, in data 31/05/2024 e come da statuto resta in carica per 3 esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2024 sono stati effettuati 12 CDA e la partecipazione media è stata pari al 87%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale con incarico di Revisione Contabile nominato in data 22/05/2023 per gli esercizi 2023/2024/2025 e valido fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025:

- Dott. Davide Riva

- Rag. Carlo Parma
- Dott. Jacopo Ravini

Sindaci Supplenti

- Rag. Giovanni Corno
- Dott.ssa Martina Mirani

L'onorario del collegio per la funzione di Sindaco è pari a € 9.000,00 e per la funzione di Revisione è pari a € 6.000,00.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Ann o	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazion e	% deleghe
2022	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	23/05/2022	· Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021; · Approvazione del bilancio sociale; · Approvazione ristorni; · Anniversario costituzione Cooperativa Cometa; · Nomina del revisore legale per il triennio 2022/2023/2024, deliberazioni inerenti e conseguenti; · Varie ed eventuali	81,00	4,00
2022	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	12/12/2022	· Situazione economico finanziaria al 31/08/2022; · Previsione economico finanziaria 2022; · Previsione per il 2023; · Approvazione regolamento interno soci lavoratori; · Varie ed	79,00	38,00

			eventuali.		
2023	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	22/05/2023	· Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2022; · Approvazione del bilancio sociale; · Approvazione ristorni; · Risoluzione consensuale incarico di revisione legale; delibere inerenti e conseguenti; · Nomina del Collegio Sindacale con funzione di revisione legale, per il triennio 2023/2024/2025, deliberazioni inerenti e conseguenti; · Varie ed eventuali	87,00	48,00
2023	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	14/12/2023	· Situazione economico finanziaria al 31/08/2023; · Previsione economico finanziaria 2023; · Previsione per il 2024; · Varie ed eventuali.	77,00	51,00
2024	ASSEMBLEA SOCI STRAORDINARIA	09/04/2024	Adeguamento dello Statuto in merito a: ampliamento oggetto sociale, normativa OIC 28 per l'erogazione dei ristorni, modalità di convocazione e	64,00	62,00

			svolgimento degli organi sociali (Assemblea Soci, Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale)		
2024	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	31/05/2024	Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2023 Approvazione del bilancio sociale Approvazione ristorni Nomina cariche sociali Varie ed eventuali	70,00	20,00
2024	ASSEMBLEA SOCI ORDINARIA	09/12/2024	Relazione in merito alla situazione economico finanziaria al 31/08/2024; Relazione in merito alla previsione economico finanziaria 2024; Relazione in merito alla previsione economica per il 2025; Regolamento inerente alla gestione dei ristorni; delibere inerenti e conseguenti; Comunicazioni inerenti all'esito della revisione annuale Confcooperative; Vari e ed eventuali;	75,00	27,00

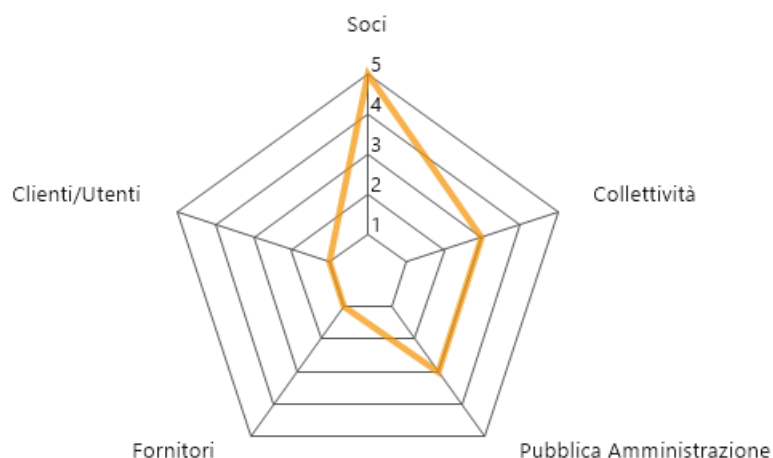
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	-	Non presente
Soci	Assemblea soci che ratifica tutte le decisioni aziendali più importanti. Tutti i lavoratori sono soci della cooperative.	5 - Co-gestione
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Fornitori	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Realizzazione e gestione dei servizi di asilo nido in appalto da Amministrazioni Comunali	3 - Co-progettazione
Collettività	Gestione di servizi di asilo nido aperti a tutta la comunità e collaborazione con le Amministrazioni Comunali per la realizzazione di progetti a favore delle famiglie dell'utenza 0-3 anni.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

676 questionari somministrati

393 procedure feedback avviate

Commento ai dati

A giugno 2024 è stato inviato link per la compilazione del questionario annuale di gradimento online.

Su 676 questionari inviati ne sono stati compilati 393 (il 58,14%).

L'analisi (Stat.4) evidenzia una sostanziale valutazione positiva da parte dei genitori, con risposte positive che variano dal 90,21% al 95,67%.

La valutazione complessiva del servizio è molto positiva avendo ricevuto il 95,17 % di giudizi "ottimo" o "molto buono".

Altra cosa che ci inorgoglisce è il fatto che, anche per quest'anno, per la parte concernente le "competenze dell'equipe educativa e della coordinatrice", le risposte positive sono oltre il 95,67% dei questionari compilati.

Inoltre, è stato chiesto un giudizio sull'APP "In Buone Mani", introdotta a settembre 2023 per la gestione delle comunicazioni tra nido e famiglia e la risposta è stata che il 94,20% delle famiglie ha dato giudizi positivi.

I questionari compilati sono stati 393, per una percentuale pari al 58,14% di quelli distribuiti, dato in linea rispetto a quello del 2023.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
141	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
139	di cui femmine
92	di cui under 35
24	di cui over 50

N.	Cessazioni
25	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
25	di cui femmine
17	di cui under 35
2	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
28	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
28	di cui femmine
20	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
17	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
17	di cui femmine
15	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	122	19
Dirigenti	0	0
Quadri	8	0
Impiegati	98	18
Operai fissi	16	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
--	------------------	------------------

Totale	141	138
< 6 anni	82	84
6-10 anni	32	29
11-20 anni	14	18
> 20 anni	13	7

N. dipendenti	Profili
141	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
8	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
12	operai/e
110	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
5	cuochi/e
0	camerieri/e
6	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
36	Laurea Triennale
80	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	1	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
14	Totale volontari
14	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
288	CORSO PEDAGOGICO - CENTRI DI INTERESSE	72	4,00	No	5782,00
396	CORSO PEDAGOGICO "PROGETTO EDUCATIVO COMETA"	86	4,25	No	7707,00
475	CORSO PEDAGOGICO "LE STANZE IMMERSIVE"	90	5,00	No	9233,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	FORMAZIONE GENERALE	2	4,00	Si	156,00
300	PRIMO SOCCORSO BASE AZIENDE B-C	25	12,00	Si	5850,00
78	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA	13	6,00	Si	1521,00
128	CORSO BASE ANTINCENDIO	16	8,00	Si	2476,50

228	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO	57	4,00	Si	4465,50
-----	------------------------------------	----	------	----	---------

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
122	Totale dipendenti indeterminato	8	114
2	di cui maschi	1	1
120	di cui femmine	7	113

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
19	Totale dipendenti determinato	0	19
0	di cui maschi	0	0
19	di cui femmine	0	19

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto in alcune attività del nido e nella gestione della Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00

Organi di controllo	Indennità di carica	15000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **T151 - CCNL COOPERATIVA SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

31651,00/15970,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: -

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

A chiusura del bilancio 2024, è previsto dalla Cooperativa ristori a favore dei soci. Inoltre è stato erogato a febbraio 2024 un buono welfare di importo variabile tra i € 500 e i € 50.

A ottobre 2024 l'importo del PTR spettante ad ogni socio è stato erogato a mezzo di Welfare.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Cooperativa Cometa si pone come uno degli obiettivi principali quello della creazione di posti di lavoro femminili. Al 31/12/2024 sono presenti in cooperativa 139 socie lavoratrici e 7 di loro sono anche elette nel Consiglio di Amministrazione.

Per quanto riguarda il lato occupazionale 90 lavoratori sono under 35 e 2 di questi rientrano nel Consiglio di Amministrazione.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2024 sono stati stabilizzati n°17 contratti a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Sono attivi n°2 tirocini

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il servizio di asilo nido risulta essere sempre di più un servizio fondamentale per l'equilibrio e

la conciliazione vita/lavoro delle famiglie. Dai risultati del questionario di gradimento inviato alle famiglie oltre il 94% ha risposto con una valutazione positiva dell'esperienza al nido.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Realizzazione di un archivio digitale aziendale per la consultazione e l'archiviazione della documentazione necessaria per la gestione dell'attività.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Gestione Asilo nido

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: Asilo nido

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disabilità psichica
884	Minori
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Servizio pasti anziani

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: servizio pasti anziani

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
7	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: Pomeriggi al nido - iniziativa realizzata all'interno dell'asilo di Mandello del Lario per lo scambio e il gioco tra genitori e bambini.

Visite di prevenzione neonatale in collaborazione con il Centro Origami c/o l'Asilo nido di Besana.

Incontri a sostegno della genitorialità in collaborazione con Percorsi Formativi 0-6

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

non presenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

-

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cometa Cooperativa Sociale è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 11034:2003 e UNI PDR 125/2022

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Analisi del grado di conseguimento degli obiettivi anno precedente

Obiettivi strutturali

1) Recinzione Asilo nido Lecco Ospedale

Realizzata a gennaio 2024.

2) Sistemazione area verde Olginate

Gioco aggiunto, percorso sensoriale e cucinetta. Piantumazione albero.

3) Casetta-magazzino asilo nido Riccardo Zelioli Mandello

Installata ad aprile 2024.

4) Tinteggiatura pareti Cernusco

Lavoro eseguito ad aprile 2024 in alcune aree, previsto un ulteriore lavoro nel 2025.

Obiettivi organizzativi:

1) Archivio digitale aziendale autorizzazioni/strutturale prendendo come base Verbali ATS. Realizzato l'archivio sia per la parte pedagogica che per quella strutturale e di un indice per la consultazione veloce.

2) Valutazione nuovo accreditamento asili nido dopo legge Regionale.

Alcuni ambiti (Carate e Isola Bergamasca) hanno promosso l'avvio del nuovo iter di accreditamento. Hanno aderito gli asili di Besana, Renate, Cisano e Sotto il Monte.

3) Valutazione riattivazione servizio "Tertia Die".

Dopo un sondaggio informativo con i genitori, che non ha portato risultati incoraggianti, si è deciso di non riattivare il servizio.

4) Valutazione rispondenza documentazione HACCP e DVR.

È stato dato incarico a novembre 2024 alla società Safety Care, che ci segue per la parte di consulenza per sicurezza e cucine. Saranno aggiornati i DVR di due sedi e rivisti gli HACCP di quasi tutte le sedi.

Obiettivi strategici:

1) Mantenimento dati economici tra 2022/2023 (+ 20% fatturato, 80% costo incidenza del lavoro su fatturato)

Il fatturato è aumento del 9,08% non raggiungendo la crescita dell'avvenuta tra 2021 e 2022. L'incidenza del costo del lavoro sul fatturato si è attestato intorno al 68%, mentre il costo del servizio+costo del lavoro è pari al 79%

2) Mantenimento erogazione ristoro

Il ristoro nel 2023 è stato erogato e quasi sicuramente ci sarà anche nel 2024.

3) Valutazione nuovo contratto Cooperative Sociali e analisi aumento costi del personale

Il nuovo contratto è attivo a partire da febbraio 2024. L'aumento del costo del personale è stato significativo, ma è stato impattato dall'aumento del fatturato e dal contributo dell'INPS per l'agevolazione

4) Approfondimento gestione finanziaria degli accantonamenti

È stata definita una policy per la gestione della tesoreria ottimizzando la liquidità necessaria per le spese correnti (500 mila) e andando a versare la restante parte in prodotti con diverso orizzonte temporale (conti deposito, fondi e pac).

5) Miglioramento controllo di gestione di cucine e servizi di pulizia

Sono stati impostati moduli per la registrazione degli acquisti dei prodotti alimentari ed è stata implementata in contabilità una nuova modalità di registrazione del costo dei cuochi e degli ausiliari in un conto a parte e scorporandoli dal totale del costo del personale del nido.

6) Riempimento asilo nido Calco

L'asilo nido di Calco ha raggiunto il pieno regime per quanto riguarda le iscrizioni nel 2024.

7) Mantenimento strutture (Besana, Brivio, Osnago) e valutazione eventuali nuovi asili

Si è partecipato alle gare per il rinnovo della gestione degli asili nido di Besana, Osnago e Brivio. Besana ed Osnago sono stati rinnovati. Brivio invece è stato perso.

8) Proroga asilo Cornate d'Adda

Contratto rinnovato sino al 31 luglio 2026.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	197.723,00 €	247.517,00 €	261.413,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.280.292,00 €	1.273.159,00 €	706.988,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.943.943,00 €	2.534.162,00 €	2.796.652,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.010,00 €	5.304,00 €	2.673,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	66.080,00 €	70.597,00 €	73.179,00 €
Totale riserve	1.039.707,00 €	792.146,00 €	561.888,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	400.581,00 €	337.684,00 €	237.382,00 €
Totale Patrimonio netto	1.506.367,00 €	1.200.427,00 €	872.449,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	400.581,00 €	337.684,00 €	237.382,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	80.005,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	396.902,00 €	338.215,00 €	237.292,00 €
---	--------------	--------------	--------------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci operatori volontari	11.098,64 €	11.227,75 €	11.098,64 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	54.981,58 €	59.368,91 €	59.498,02 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	2.582,20 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	4.426.989,00 €	4.060.125,00 €	3.767.726,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.956.322,00 €	2.726.667,00 €	2.656.487,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	5.448,00 €	5.058,00 €	7.820,00 €
Peso su totale valore di produzione	67,00 %	67,00 %	71,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	19.086,00 €	19.086,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Rette utenti	1.280.292,00 €	2.921.589,00 €	4.201.881,00 €
Altri ricavi	5.219,00 €	0,00 €	5.219,00 €
Contributi e offerte	197.723,00 €	3.060,00 €	200.783,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	1.280.292,00 €	2.921.589,00 €	4.201.881,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	5.219,00 €	5.219,00 €
Contributi	197.723,00 €	3.060,00 €	200.783,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.478.015,00 €	33,00 %
Incidenza fonti private	2.948.954,00 €	67,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: installati impianti fotovoltaici nei nidi di Lomagna, Cornate d'Adda, Brivio e Cassago Brianza.

Smaltimento rifiuti speciali: raccolta toner effettuata c/o l'ufficio amministrativo e smaltimento eseguito da azienda specializzata nel settore.

Accordi con le aziende del territorio che si occupano dello smaltimento dei rifiuti (Silea, Gelsia, ecc...) per la gestione delle raccolta differenziata.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Pannelli solari nei nidi di Lomagna, Cornate d'Adda, Brivio e Cassago Brianza

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Pannelli solari nei nidi di Lomagna, Cornate d'Adda, Brivio e Cassago Brianza

Smaltimento rifiuti speciali: Toner

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	102241	Kwh
Gas/metano: emissione CO2 annua	23880	smc
Carburante		

Acqua: consumo d'acqua annuo	3680	mc2
Rifiuti speciali prodotti	10	kg
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Riduzione plastica con ordini con minori imballaggi.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale
integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Organizzazione di attività di apertura del servizio di asilo nido presso le famiglie del territorio con l'organizzazione di Open Day per far conoscere la struttura e di alcuni pomeriggi con attività aperte ai genitori e ai bambini 0-3.

In collaborazione con l'Amministrazione del Comune di Mandello del Lario e con le altre realtà del territorio operanti nello 0-6 è stato organizzato un festival per l'infanzia.

In collaborazione con il Centro Origami c/o il nido di Besana è stato attivato un servizio di screening per i bambini fascia 0-3 anni frequentanti il nido.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Comunicazione attraverso i canali social e attraverso i canali delle singole Amministrazione Comunali coinvolte

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La Cooperativa a dicembre 2022 ha ottenuto la certificazione per la parità di genere PDR 125/2022.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

L'Assemblea soci per l'approvazione del bilancio annuale della cooperativa ha sempre un'ottima partecipazione

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Situazione economico-finanziaria, relazione sulla gestione delle singole strutture, organizzazione del piano di sviluppo e strumenti per il miglioramento del welfare aziendale.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Ai Soci della Cooperativa "Cometa – Cooperativa Sociale a r.l."

Premessa

Il Collegio sindacale, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024, ha svolto sia le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. sia quelle previste dall'art. 2409-bis c.c..

La presente relazione unitaria contiene nella sezione A) la "Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n. 39" e nella sezione B) la "Relazione ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c..".

Il Collegio sindacale ha rinunciato all'osservanza del termine di cui all' art. 2429 c.c..

A) Relazione del Revisore indipendente ai sensi dell'art. 14 del d.lgs. 27 gennaio 2010, n.39
Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio della Cooperativa "Cometa – Cooperativa Sociale a r.l." (di seguito anche "Cooperativa" o "la Cooperativa" o "la Società"), redatto in forma abbreviata secondo quanto disposto dall'art. 2435-bis del Codice Civile e costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2024, dal conto economico per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa al 31 dicembre 2024 e del risultato economico per l'esercizio chiuso a tale data in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione Responsabilità del revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Cooperativa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio.

Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli Amministratori e del Collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Cooperativa o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il Collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Cooperativa.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, abbiamo esercitato il giudizio professionale ed abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile. Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Cooperativa;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli Amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli Amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Cooperativa di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Cooperativa cessi di operare come un'entità in funzionamento;
- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione;
- abbiamo comunicato ai Responsabili delle attività di governance, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli (ISA Italia), tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

B) Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, co. 2, c.c.

Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del Collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.

B1) Attività di vigilanza ai sensi degli artt. 2403 e ss. c.c.

Abbiamo vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e, in particolare, sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Cooperativa e sul suo concreto funzionamento.

Abbiamo partecipato alle assemblee dei Soci ed alle riunioni del Consiglio di amministrazione e, sulla base delle informazioni disponibili, per quanto di nostra conoscenza, non abbiamo rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio Cooperativa.

Abbiamo acquisito dall'organo amministrativo anche durante le riunioni svolte, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla Cooperativa e dalle sue controllate e, in base alle informazioni acquisite, per quanto di nostra conoscenza, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e abbiamo vigilato sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile e sul suo concreto funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo, per quanto di nostra conoscenza, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, per quanto di nostra conoscenza, non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Non sono pervenute denunce dai Soci ex art. 2408 c.c.

Non sono state presentate denunce al Tribunale ex art. 2409 c.c.

Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal Collegio sindacale pareri previsti dalla legge.

Nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies d.lgs. 12 gennaio 2019, n. 14.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

B2) Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio

Per quanto a nostra conoscenza, gli Amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, co. 5, c.c.

I risultati della revisione legale del bilancio da noi svolta sono contenuti nella sezione A) della presente relazione.

B2.1) Natura mutualistica

Riportiamo i criteri e le modalità operative seguite nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico, assoggettati ai nostri controlli e a verifiche di conformità:

- nell'attività di verifica della gestione amministrativa della Cooperativa, svolta anche attraverso la regolare partecipazione alle assemblee dei Soci e alle riunioni del Consiglio di amministrazione, il Collegio sindacale ha potuto positivamente constatare il concreto rispetto della previsione contenuta nell'art. 2545 c.c. circa la conformità dei criteri seguiti nella gestione sociale, per il conseguimento dello scopo mutualistico. Si attesta inoltre che gli stessi criteri sono adeguatamente illustrati dagli Amministratori nella Nota Integrativa, allegata al bilancio sottoposto alla Vostra approvazione;
- ai sensi dell'art. 2528 c.c. il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori, nella Nota Integrativa facente parte integrante del bilancio sottoposto alla Vostra approvazione, hanno dato informativa con riguardo alle eventuali ammissioni, esclusioni e/o recessi dei Soci;
- ai sensi dell'art. 2513 c.c. il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori hanno documentato e quantificato la condizione di scambio mutualistico con i Soci relativamente all'esercizio 2024, nella Nota Integrativa. La percentuale di prevalenza documentata dagli Amministratori, così come le modalità seguite nella rilevazione della medesima, appaiono al Collegio sindacale rispondenti alle norme di legge in materia ed alle interpretazioni sino ad oggi fornite dalle Amministrazioni competenti. In particolare, in relazione ai criteri con i quali viene determinata la prevalenza dello scambio mutualistico, si dà atto che la Cooperativa realizza detto scambio con i soci attraverso l'apporto principale e prevalente delle prestazioni dei soci lavoratori

Lo scambio mutualistico intrattenuto con i soci trova pertanto la sua espressione nel conto economico all'interno della voce B9 "Costi del personale".

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c. è raggiunta, in quanto le prestazioni dei soci lavoratori rappresentano il 100,00% in termini di valore del costo del lavoro di cui all'art. 2425, primo comma, punto B9.

Si precisa comunque che la Società, in quanto Cooperativa Sociale, non è tenuta al raggiungimento dei requisiti di prevalenza di cui all'art. 2513 c.c..

B2.2) Altre informazioni obbligatorie per le Cooperative

- Il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori hanno documentato e informato nella Nota Integrativa circa la modalità di formazione, assegnazione e distribuzione dei "ristorni", di cui al secondo comma, dell'art. 2545-sexies c.c.; inoltre il Collegio sindacale dà atto che i criteri utilizzati nella ripartizione dei "ristorni" così come le modalità di assegnazione e distribuzione degli stessi documentati dagli Amministratori risultano rispondenti alle norme di legge in materia, al Regolamento dei Ristorni e ai principi contabili applicabili al momento della formazione, assegnazione e distribuzione dei "ristorni";
- Il Collegio sindacale dà atto che la Cooperativa risulta correttamente iscritta all'Albo delle Cooperative – Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente con il numero A121897 dal 02/02/2005, Categoria Cooperative Sociali – Categoria RPA (Produzione e Lavoro – Gestione Servizi - Tipo A) e all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali;
- Il Collegio sindacale dà atto che gli Amministratori hanno provveduto alla redazione del Bilancio Sociale e che tale documento contiene le informazioni essenziali previste dalle Linee Guida adottate con D.M. 04/07/2019, per quanto di competenza di questo Collegio sindacale;
- Il Collegio sindacale dà atto di avere effettuato i controlli inerenti all'osservanza dei requisiti di cui alla lettera a) art. 1 della l. n. 381/91 rispetto alle attività svolte dalla Cooperativa;

B3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio

Considerando le risultanze dell'attività da noi svolta, non rileviamo motivi ostativi all'approvazione, da parte dei Soci, del bilancio chiuso al 31 dicembre 2024, così come redatto dagli Amministratori.

Il Collegio sindacale concorda con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio fatta dagli Amministratori in nota integrativa.

Casatenovo, 14 marzo 2025

Il Collegio Sindacale

Dott. Davide Riva (Presidente)

Rag. Carlo Parma Angelo (Sindaco effettivo)

Dott. Jacopo Ravini Carlo (Sindaco effettivo)