Bilancio Sociale
2021

COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 10
Contesto di riferimento 10
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 13
Modalità di nomina e durata carica 14
N. di CdA/anno + partecipazione media 14
Tipologia organo di controllo 15
Mappatura dei principali stakeholder 17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 18
Commento ai dati 18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 19
Composizione del personale 19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 23
Natura delle attività svolte dai volontari 23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 24

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 25
Output attività ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A) 25
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale) ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.. **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse . **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 26
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 26
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 28
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 29
Capacità di diversificare i committenti 30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 31
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 31
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 31
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 32
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 32
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 32
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 32
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 33
Tipologia di attività 33
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 33
Caratteristiche degli interventi realizzati 33

Coinvolgimento della comunità 33
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari .. 33
Indicatori 33
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 34
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ..... **Errore. Il segnalibro non è definito.**
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì 34
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 35
Relazione organo di controllo 36

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa Quattordicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.
Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.
Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.
In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L. ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.
Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente
Ildefonso Ghezzi

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato redatto con lo scopo di illustrare le attività sociali svolte dalla Cooperativa Cometa.
Destinatari principali sono i soci della cooperativa.
Nella stesura del bilancio ci si è avvalsi della documentazione relativa: bilancio d'esercizio (stato patrimoniale-conto economico e nota integrativa), a dati statistici extracontabile, alle tabelle anagrafiche del personale, allo statuto della cooperativa e al manuale della qualità.
L'approvazione del Bilancio Sociale è statutariamente di competenza dell'Assemblea Soci che approva il documento congiuntamente al Bilancio di Esercizio.
Il Bilancio Sociale viene diffuso all'Assemblea Soci ed è disponibile una copia sul sito della cooperativa: www.coopcometa.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COMETA COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA
Codice fiscale	02318460132
Partita IVA	02318460132
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MANZONI, 10 - 23880 - CASATENOVO (LC) - CASATENOVO (LC)
Altri indirizzi	VIA MANZONI 10 - CASATENOVO (LC)
	VIA SERENZA 90 - CAPIAGO INTIMIANO (CO)
	VIA FRATELLI BANDIERA 2 - RENATE (MI)
	VIA ITALIA LIBERA 2 - CASSAGO BRIANZA (LC)
	VIA SANTA MARGHERITA SNC - BRIVIO (LC)
	VIA DELL'EREMO 9/11 - LECCO (LC)
	VIA FRANCESCO NULLO 1/A - CISANO BERGAMASCO (BG)
	VIA BERGAMO 1 - SOTTO IL MONTE GIOVANNI XXIII (BG)
	PIAZZA ROMA 2 - OLGINATE (LC)
	VIA ROGOLA 12 - MANDELLO DEL LARIO (LC)
	VIA GARIBALDI 7 - LOMAGNA (LC)
	VIA ORIANA FALLACI 2/4 - CORNATE D'ADDA (MI)
	VIA FERRANTE BRIOSCHI 4 - BESANA IN BRIANZA (MI)
	PIAZZA DANTE 2 - OSNAGO (LC)
	PIAZZA VITTORIA SNC - CERNUSCO LOMBARDONE (LC)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A121897
Telefono	039/5290320
Fax	
Sito Web	www.coopcometa.org
Email	amministrazione@coopcometa.org;
Pec	cometa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.91.00

Aree territoriali di operatività

La cooperativa Cometa opera sul territorio delle provincie di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo e di Como; in particolare gli asili nido sono situati nei comuni di Lomagna, Osnago, Lecco, Mandello del Lario, Olginate, Cornate d'Adda, Besana Brianza, Cisano Bergamasco, Renate, Brivio, Sotto il Monte - Giovanni XXIII, Cassago Brianza, Capiago Intimiano, Vercurago e Cernusco Lombardone

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:
La Cooperativa sociale ha come scopo il perseguimento dell'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di tutti i cittadini attraverso la gestione di servizi socio-assistenziali ed educativi rivolti in particolare all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, senza pregiudizi di ordine religioso, razziale, etnico, con particolare attenzione ai soggetti più deboli.
L'impegno sociale della Cooperativa è indirizzato a stimolare gli enti pubblici, la scuola ed ogni altra agenzia educativa affinché attivino ogni possibile forma di prevenzione rispetto all'insorgere del disagio familiare con particolare attenzione ai servizi di integrazione dell'opera familiare di educazione dei minori da zero a tre anni curando un equilibrato sviluppo psico-fisico del bambino e la sua socializzazione.
La Società Cooperativa, senza alcuna finalità speculativa ma seguendo i principi della mutualità e nel rispetto di fatto della prevalenza dello scopo mutualistico di cui agli articoli 2512 e seguenti del Codice Civile, ha per oggetto le seguenti attività:
a) elaborazione, organizzazione e gestione in proprio di attività di educazione, animazione e formazione rivolta all'utenza dell'area materno-infantile, minorile e giovanile, ai portatori di handicap, all'area della terza età e ai singoli gruppi e Istituzioni che a vario titoli si occupino di problematiche ad essa attinenti, utilizzando a tale scopo gli strumenti tecnico-operativi atti a garantire l'efficacia e la qualità dell'intervento;
b) gestione in conto proprio o conto terzi di nidi e scuole materne, elementari e medie;
c) gestione di centri di pronto intervento, centri diurni, comunità alloggio, ludoteche, comunità di accoglienza, case-famiglia per minori, portatori di handicap ed anziani;
d) promozione e gestione di attività di sensibilizzazione e animazione delle comunità, anche con riferimento alle persone anziane ed ai soggetti portatori di handicap;
e) attivazione di servizi domiciliari di assistenza e/o educativi di sostegno effettuati a favore di anziani, di portatori di handicap e minori tanto presso la famiglia che presso la scuola o altre strutture di accoglienza;
f) gestione di attività ricreative, culturali, di soggiorno, case-vacanza, centri estivi a favore di anziani, di portatori di handicap e minori;
g) erogazione di servizi a privati, imprese, Enti Pubblici ed organi dello Stato.
Con delibera dell'Organo Amministrativo la società potrà aderire alle associazioni nazionali di categoria ed alle relative associazioni provinciali nonché ad altri organismi economici e sindacali che si propongono iniziative di attività mutualistiche, cooperativistiche, di lavoro o di servizio.
La Cooperativa potrà compiere, non come attività prevalente, ma per il miglior conseguimento dell'oggetto sociale, ogni e qualsiasi operazione industriale, mobiliare ed

immobiliare ivi compresa l'assunzione di mutui con o senza garanzie reali e la concessione di fidejussioni, avalli ed ipoteche a favore di enti e società a cui la cooperativa aderisce nonché a favore di altre cooperative, e potrà assumere partecipazioni e interessenze in altre imprese aventi oggetto analogo ed affine o connesso al proprio, inoltre potrà stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio tra i soci per la raccolta di prestiti effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale nei limiti e con le modalità previsti dalla vigente normativa.
E' espressamente escluso l'esercizio di attività finanziaria nei confronti del pubblico.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa COMETA COOPERATIVA SOCIALE A R.L., in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

La gestione di servizi socio-sanitari ed educativi

La cooperativa nell'anno in corso ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso: la gestione di servizi socio-educativi per l'infanzia.
Questi servizi sono prevalentemente Asili Nido, in cui la COOPERATIVA SOCIALE COMETA si prefigge di offrire il miglior servizio possibile alle famiglie, assicurando prioritariamente il rispetto dei principi pedagogici consolidati e sperimentati, con la partecipazione diretta di collaboratori di provata professionalità.
La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:
Per la realizzazione dei servizi e in particolare per gli asili nido, la gestione delle risorse umane è fondamentale per ottenere gli obiettivi che ci siamo prefissati. La qualità è data dalle motivazioni e dalla professionalità dei soci che lavorano nelle nostre strutture. Per questo motivo si è investito, e si continuerà ad investire, nella formazione professionale.
L'attuazione del Sistema Qualità permette di monitorare il funzionamento di tutti gli aspetti della nostra organizzazione.
Altro fattore importante per la realizzazione dei servizi è la conoscenza del territorio e dei suoi bisogni.
La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:
L’utilità sociale è il valore intorno al quale è stata costruita la Cooperativa.
Significa lavorare senza avere come scopo principale il lucro, creando servizi per le famiglie e nuovi posti di lavoro prevalentemente femminili.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

-

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
CONFCOOPERATIVE	2007

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Cometa Cooperativa Sociale è impegnata da oltre 20 anni nella gestione di servizi 0-3 anni, principalmente asili nido nelle province di Lecco, Monza e Brianza, Bergamo e Como.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Cometa è stata costituita il 17 aprile 1997 da un gruppo di persone che avevano come scopo di sopperire alla mancanza di asili nido nel territorio, e il desiderio di supportare le famiglie nell'educazione dei propri figli.
La fondazione della Cooperativa ha permesso la creazione di numerosi posti di lavoro soprattutto femminili.
Alla data di dicembre 2021 vengono gestiti dalla Cooperativa Cometa n°16 asili nido.
Negli anni la Cooperativa ha aperto e/o gestito:
Strutture per l'infanzia:
- Asilo Nido "M.Luisa" sito nel comune di Lomagna, aperto nel 1997
- Asilo Nido "Aquilone" sito nel comune di Brivio, aperto nel 1999 e chiuso nel 2010
- Asilo Nido "primi Passi" sito nel comune di Osnago, aperto nel 2002
- Micronido "Arcobaleno" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto nel 2003 chiuso nel 2011
- Asilo Nido comunale "Carla Manganini" sito nel comune di Besana Brianza, inizio gestione nel 2007
- Asilo Nido comunale "Cappuccetto Blu" sito nel comune di Olgiate Molgora, aperto nel 2008 e chiuso nel 2012
- Asilo Nido "Cuccioli Allegri" sito nel comune di Cisano Bergamasco, aperto nel 2009
- Asilo Nido "La fabbrica dei balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione gennaio 2010
- Asilo nido comunale di Olginate, aperto a settembre 2010

- Asilo nido comunale "Arcobaleno" sito nel comune di Cassago, aperto a settembre 2011 e chiuso da luglio 2014. Ripreso in gestione ad agosto 2017
- Asilo nido "Mamma Anita" sito nel comune di Renate, aperto a settembre 2011
- Asilo nido "Aquilone" sito nel comune di Cornate D'Adda, aperto a settembre 2011
- Asilo nido dell'azienda ospedaliera della provincia di Lecco "Piccoli Passi" nel comune di Lecco, presso l'ospedale A.Manzoni aperto a settembre 2013
- Asilo nido "Un, due, tre Stella!" sito nel comune di Brivio, aperto a marzo 2015
- Asilo Nido "Isola Felice" sito nel comune di Sotto il Monte-Giovanni XXIII, inizio gestione settembre 2016
- Asilo Nido "Paideia" sito nel comune di Capiago Intimiano, inizio gestione settembre 2020.
- Asilo Nido "Il villaggio dei folletti" sito nel comune di Vercurago, inizio gestione ottobre 2020.
- Asilo Nido "Pinco Pallino" sito nel comune di Cernusco Lombardone, inizio gestione settembre 2021.
- Micronido "La Fabbrica dei Balocchi" sito nel comune di Mandello del Lario, inizio gestione settembre 2021.

Oltre che nei nidi, la cooperativa ha svolto in passato la propria opera nella gestione di:
- sezioni di scuole dell'infanzia (Bernareggio dal 2003 al 2005, Ronco Briantino 2007)
- Pre e post scuola
- Centri estivi
- Servizio "Ponti educativi"

13/07/2020
Adozione nuovo testo di Statuto ai sensi della disciplina in materia di S.P.A.

17/04/1997
Fondazione Cooperativa

01/09/1997
Apertura primo Asilo Nido a Lomagna

01/11/2002
Prima aggiudicazione di gestione del servizio di Asilo Nido attraverso gara d'appalto c/o il comune di Osnago

12/04/2006
Ottenimento certificazione ISO 9001

15/11/2011
Attivazione Fondo Jeremie per la ricapitalizzazione della Cooperativa

27/02/2018
Raggiungimento 100 soci

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
133	Soci cooperatori lavoratori
14	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Rispetto al 2020 il numero di soci lavoratori è aumentato di 18 unità.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ILDEFONSO GHEZZI	No	Maschio	67	12/07/2021		1		No	PRESIDENTE
MARIA GIUSEPPINA MONTERISO	No	Femmina	63	12/07/2021		1		No	VICE-PRESIDENTE
DANIELA FORMENTI	No	Femmina	48	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
IVANA GIANNATTASIO	No	Femmina	53	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
TIZIANA SANGALLI	No	Femmina	50	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
LOANA	No	Femmi	5	12/07/2		1		No	COMPONE

ELEONORA TREVISOL		na	9	021					NTE CDA
MATTIA ORIGGI	No	Maschio	31	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
VALENTINA LISA DISETTI	No	Femmina	34	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA
CHIARA D'ARINO	No	Femmina	35	12/07/2021		1		No	COMPONENTE CDA

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	**Membri CdA**
9	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
7	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
8	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il consiglio di amministrazione è stato nominato dall'assemblea soci, durante l'assemblea stessa, in data 12 luglio 2021 e come da statuto resta in carica per tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2021 sono stati effettuati 18 CDA e la partecipazione è stata pari al 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	**Tipologia**

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa non è attualmente obbligata alla nomina dell'Organo di Controllo (Collegio Sindacale).
Si da atto che attualmente la normativa impone la nomina del solo revisore contabile.
Attualmente l'incarico è stato affidato dall'assemblea dei soci al seguente professionista:

DOTT. DAVIDE RIVA - REVISORE CONTABILE CON INCARICO PER COMETA COOPERATIVA SOCIALE DAL 31/12/2019 AL 31/12/2021

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	ASSEMBLEA SOCI	06/05/2019	Approvazione per attribuzione ristorni Approvazione bilancio chiuso al 31/12/2018 Approvazione bilancio sociale Nomina Revisore Varie ed eventuali	80,00	37,00
2019	ASSEMBLEA SOCI	02/12/2019	Situazione Economico-Finanziaria al 31/08/2019 Previsione per il 2020	80,00	20,00
2020	ASSEMBLEA SOCI	13/07/2020	Adozione di un nuovo testo di Statuto ai sensi della disciplina in materia di S.P.A.	21,00	15,00
2020	ASSEMBLEA SOCI	19/07/2020	Approvazione del bilancio	51,00	29,00

			chiuso al 31/12/2019 Approvazione del bilancio sociale Varie ed eventuali		
2020	ASSEMBLEA SOCI	14/12/2020	Situazione economico finanziaria al 31/08/020 Previsione economico finanziaria 2020 Previsione per il 2021 Varie ed eventuali	73,00	2,00
2021	ASSEMBLEA SOCI	12/07/2021	Approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2020 Approvazione del bilancio sociale Approvazione dei ristorni Nomina cariche sociali Varie ed eventuali	73,00	6,00
2021	ASSEMBLEA SOCI	14/12/2021	Situazione economico-finanziaria al 31/08/2021 Previsione economico-finanziaria 2021 Previsione per il 2022 Varie ed eventuali	81,00	8,00

-

-

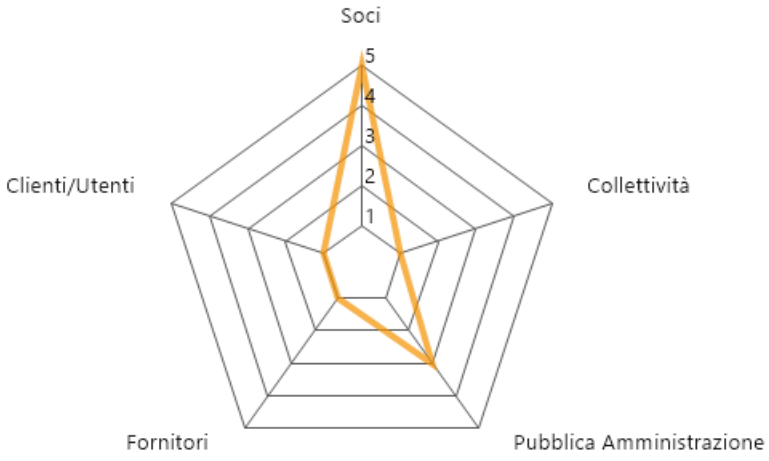
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	-	Non presente
Soci	Assemblea soci che ratifica tutte le decisioni aziendali più importanti	5 - Co-gestione
Finanziatori	-	Non presente
Clienti/Utenti	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Fornitori	Rapporto contrattuale	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Realizzazione e gestione dei servizi di asilo nido in appalto da Amministrazioni Comunali	3 - Co-progettazione
Collettività	-	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 70,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

473 questionari somministrati

247 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Gli ultimi dati sono quelli relativi all'anno 2021.
I questionari sono stati inviati agli utenti nel mese di maggio.
Sono stati consegnati 473 questionari e sono stati resi 247 questionari compilati. I moduli sono stati inviati a mezzo di posta elettronica.
La rielaborazione dei feedback ricevuti ha portato ad un'analisi di dettaglio per analizzare gli spunti proposti dai rispondenti.
Feedback positivi sono stati registrati su competenza e comportamento dell'equipe educativa (98% di risposte positive) e sul gradimento generale del servizio (94%).
Nel mese di maggio 2022 saranno inviati i questionari di gradimento per l'anno educativo 2021/2022.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
133	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
131	di cui femmine
83	di cui under 35
20	di cui over 50

N.	Cessazioni
22	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
21	di cui femmine
11	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
40	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
39	di cui femmine
32	di cui under 35
5	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
10	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	95	38
Dirigenti	0	0
Quadri	7	0
Impiegati	71	34
Operai fissi	17	4
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	133	115
< 6 anni	105	84
6-10 anni	3	3
11-20 anni	21	24
> 20 anni	4	4

N. dipendenti	**Profili**
133	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
6	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
100	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
21	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
3	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
31	Totale tirocini e stage
30	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
29	Laurea Triennale
77	Diploma di scuola superiore
11	Licenza media
3	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	1	2
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	0	2
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
14	Totale volontari
14	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
848	LOOSE PARTS	106	8,00	No	17096,00
848	LE COMPETENZE DEI BAMBINI 0-3	106	8,00	No	17096,00
400	IL RUOLO DEL COORDINATORE	7	20,00	No	4760,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
212	AGGIORNAMENTO PRIMO SOCCORSO BASE B-C	53	4,00	No	4134,00
72	AGGIORNAMENTO FORMAZIONE SPECIFICA RISCHIO MEDIO	24	6,00	No	2808,00
372	PRIMO SOCCORSO CORSO BASE B-C	31	12,00	No	7254,00
248	CORSO ANTINCENDIO RISCHIO MEDIO	31	8,00	No	4836,00
160	CORSO FORMAZIONE SPECIFICA	20	8,00	No	3120,00

	RISCHIO MEDIO				
68	CORSO FORMAZIONE GENERALE	17	4,00	No	1326,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
95	Totale dipendenti indeterminato	6	89
2	di cui maschi	1	1
93	di cui femmine	5	88

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
38	Totale dipendenti determinato	0	38
0	di cui maschi	0	0
38	di cui femmine	0	38

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Supporto in alcune attività del nido e nella gestione della Cooperativa.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo

Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	6240,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

2320,39/1254,62

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **6070,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **3**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborso erogato a fronte di autocertificazione di trasferimenti compiuti in nome e per conto della cooperativa**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
-

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Cooperativa Cometa si pone come uno degli obiettivi principali quello della creazione di posti di lavoro femminili. Al 31/12/2021 sono presenti in cooperativa 131 socie lavoratrici e 7 di loro sono anche elette nel Consiglio di Amministrazione.
Per quanto riguarda il lato occupazionale 83 lavoratori sono under 35 e 3 di questi rientrano nel Consiglio di Amministrazione.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Nel corso del 2021 sono stati stabilizzati n°17 contratti a tempo indeterminato, di cui 6 a seguito dell'assorbimento dell'asilo nido di Cernusco Lombardone, 1 assunzioni direttamente a tempo indeterminato e 10 trasformazioni da tempi determinati a indeterminati.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Implementazione programma integrato per la rilevazione delle presenze del personale nei servizi.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Assistenza scolastica
Numero Di Giorni Di Frequenza: 147
Tipologia attività interne al servizio: Assistenza scolastica

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	Minori
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica

Nome Del Servizio: Servizio pasti anziani
Numero Di Giorni Di Frequenza: 190
Tipologia attività interne al servizio: servizio pasti anziani

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	Anziani
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)

Nome Del Servizio: Gestione Asilo nido
Numero Di Giorni Di Frequenza: 222
Tipologia attività interne al servizio: Asilo nido

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
718	Minori
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Cometa Cooperativa Sociale è in possesso della certificazione di qualità UNI EN ISO 9001:2015

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Analisi del grado di conseguimento degli obiettivi anno precedente

Obiettivi strutturali:

1) Ricerca nuova sede o sede distaccata per ampliamento asilo nido di Mandello
Individuata, nuova sede per l'apertura di un micronido che è entrato in funzione dal mese di

settembre 2021.

2) Ampliamento asilo nido di Brivio utilizzando locali a piano primo

Non è stato possibile completare l'operazione in quanto l'amministrazione comunale ha deciso di destinare i locali al primo piano alla realizzazione di ambulatori medici comunali.

3) Prosecuzione ipotesi project per realizzazione nuovo asilo nido di Osnago

Sono ancora in corso colloqui con il comune per la realizzazione della nuova sede per l'asilo comunale. Viste alcune lungaggini burocratiche non sarà possibile iniziare l'opera prima del 2023.

4) Realizzazione orti didattici in alcune strutture con finanziamento regionale

Causa COVID il bando e i fondi non sono stati erogati.

5)Completamento installazione telecamere

Pratica ancora in sospeso causa mancata autorizzazione per l'installazione delle telecamere nei nidi di Cisano Bergamasco e Sotto il Monte a causa del diniego da parte dell'Ispettorato del Lavoro di Bergamo.

6) Completamento procedure aperte presso i Vigili del Fuoco (Cornate)

Pratica a carico dell'Amministrazione comunale non ancora completamente ultimata.

Obiettivi organizzativi:

1) Completamento organizzazione ufficio amministrativo

A seguito del pensionamento dell'impiegata alla contabilità è stata inserita una nuova figura a completamento dell'organico.

2) Cambio programma rilevazione presenze personale

A partire da gennaio 2021 è stato adottato l'applicativo GECOS plus per la rilevazione delle presenze del personale. L'utilizzo di questo software ha portato una più intuitiva e facile timbratura da parte dei lavoratori e ha snellito il processo di controllo e verifica da parte del personale amministrativo.

3) Ricerca e formazione personale responsabile di struttura

A partire da settembre 2021 una coordinatrice di struttura è stata promossa a quadro con il compito di coordinare più strutture. Inoltre sono state individuate in quasi tutti i nidi delle figure di riferimento facenti funzione di vice coordinatrice. Queste figure saranno valutate in futuro per la selezione di nuove coordinatrici.

4) Strutturare rapporto con pedagogista per formazione dei coordinatori di struttura

Il progetto del pedagogista di riferimento è stato al momento accantonato.

Obiettivi strategici:

1)Mantenimento dati economici

Per l'anno 2021 dalle prime stime si preannunciano dati economici confortanti. Il fatturato per la prima volta nella storia di Cometa supererà i 3.000.000 di € e se i dati definitivi lo confermeranno, dovrebbe essere erogato un ristorno ai soci.

2)Partecipazione alle gare per gli asili di Capiago Intimiano, Cassago, Cornate d'Adda, Cisano Bergamasco, Lomagna

Cometa ha partecipato alle gare per la gestione degli asili di Cassago, Cornate d'Adda, Cisano Bergamasco, Lomagna aggiudicandosi la gestione di tutte le strutture. Per quanto riguarda Capiago Intimiano è stata decisa una proroga tecnica fino al 31/07/2022. La gara per la gestione è prevista nel mese di marzo 2022.

3) Valutazione partecipazione alla gara per la struttura di Vercurago

Per la struttura di Vercurago è stata decisa una proroga tecnica fino al 31/07/2022. La gara per la gestione è prevista nel mese di aprile 2022.

4) Partecipazione a nuove gare sul territorio

Cometa ha partecipato alla gara ed ottenuto la gestione della struttura del nido di Cernusco Lombardone, considerata strategica data la vicinanza alle altre strutture gestite dalla cooperativa.

Cometa ha avviato un progetto di collaborazione con il comune di Menaggio per la gestione del personale dell'asilo nido comunale con scadenza 31/07/2022.

5) Valutazione servizi 0-6 sul territorio

Si parteciperà al bando di gara per la gestione del servizio del comune di Capiago Intimiano nel 2022.

Per il comune di Osnago, con riferimento al project per la realizzazione della nuova sede del nido su area adiacente all'asilo comunale esistente, si valuta la gestione coordinata dello 0-6 vista la vicinanza con la struttura della scuola materna.

6) Mantenimento erogazione ristorno

In sede di assemblea per l'approvazione del bilancio è stata confermata l'erogazione ai soci di un ristorno pari a € 60.005. Il criterio di ripartizione tra i soci si basa su tre elementi: 1. Livello (10%) del totale; 2. Ore di presenza nell'anno (80%); 3. Anzianità (10%). Le quote sono state distribuite nel mese di luglio 2021.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

-

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Contributi privati	1.000,00 €	7.941,00 €	3.003,00 €
Contributi pubblici	167.922,00 €	415.484,00 €	154.257,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	730.375,00 €	508.399,00 €	1.140.412,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	2.252.251,00 €	919.612,00 €	1.332.990,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.743,00 €	1.706,00 €	641,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	72.921,00 €	74.855,00 €	77.047,00 €
Totale riserve	412.816,00 €	392.098,00 €	221.887,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	153.682,14 €	21.359,00 €	175.477,00 €
Totale Patrimonio netto	639.419,00 €	488.312,00 €	474.411,00 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	0,00 €	21.359,00 €	175.477,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	90.005,00 €	60.005,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	154.050,00 €	21.426,00 €	176.371,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	**2021**	**2020**	**2019**
capitale versato da soci cooperatori volontari	11.098,84 €	10.711,31 €	10.969,53 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	59.239,60 €	61.561,37 €	63.495,60 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	2.582,20 €	2.582,20 €	2.582,20 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2021**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2021	**2020**	**2019**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	3.153.287,00 €	1.853.172,00 €	2.583.444,00 €

Costo del lavoro:

	2021	**2020**	**2019**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	2.317.935,00 €	1.307.393,00 €	1.717.002,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	13.018,00 €	37.951,00 €	51.914,00 €
Peso su totale valore di produzione	74,00 %	75,00 %	68,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	13.648,00 €	13.648,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	594.818,00 €	2.235.795,00 €	2.830.613,00 €
Altri ricavi	19.199,00 €	0,00 €	19.199,00 €
Contributi e offerte	285.659,00 €	4.172,00 €	289.831,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2021	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	608.466,00 €	2.252.251,00 €	2.860.717,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	289.931,00 €	2.743,00 €	292.674,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	898.297,00 €	28,49 %
Incidenza fonti private	2.254.994,00 €	71,51 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

-

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

-

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

-

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Installati impianti fotovoltaici negli asili nido di Lomagna, Cornate d'Adda, Brivio e Capiago Intimiano

Smaltimento rifiuti speciali: Raccolta toner effettuata presso l'ufficio amministrativo e smaltimento eseguito da azienda specializzata nel settore

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.
Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):
Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.
Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).
b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Con riferimento alla Nostra Cooperativa, essendo la stessa una Cooperativa Sociale e, comunque, non dotata dell'Organo di Controllo (bensì del solo Revisore Legale così come attualmente previsto dal Legislatore), si ritiene che, allo stato attuale, l'obbligo di tale monitoraggio non sussista.